
Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение детский сад № 54

**Публичный отчёт
профсоюзной
организации
за 2022 год**

**Гунбина В.В. председатель ППО МБДОУ д/с
№ 54
г. Новочеркасск**

Публичный отчет первичной профсоюзной организации МБДОУ детского сада № 54 о проделанной работе за 2022 год подготовлен Гунбиной Викторией Валерьевной учителем-логопедом, председателем ППО ДОУ, представлен и рассмотрен на заседании профсоюза (протокол № 5 от 10.02.2023 г.)

Профессиональный союз работников учреждения - это каждый из нас и все мы вместе! Сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы стремимся, чтобы все работники ДОУ от администрации до обслуживающего персонала были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБДОУ детского сада № 54.

Краткая характеристика организационной работы Профсоюза

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении стабильно функционирует с основания детского сада с 1967 г.

Организация деятельности первичной профсоюзной организации ДОУ регламентируется Уставом МБДОУ д/с № 54 и разработанным положением о первичной профсоюзной организации МБДОУ д/с № 54 (приказ № 60.3-ОД от 17.09.2019 г.).

На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 21 сотрудник ДОУ, что составляет 72 % от общего числа сотрудников. Вопрос привлечения в членство профсоюзной организации регулярно рассматриваются на заседания ППО. Учет членов профсоюза ведется регулярно, как в электронном виде, так и на бумажном носителе. Заявления, личные карточки членов профсоюза хранятся в архиве профсоюзного комитета.

За отчетный период было проведено 2 заседания профсоюзного собрания в 2021-2022 учебном году и 5 заседаний профсоюзного собрания в 2022-2023 учебном году. Всего 7 заседаний профсоюзного собрания, на которых рассматривались и обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

В Ноябре 2022 г. состоялась проверка правовым инспектором организации деятельности первичной профсоюзной организации МБДОУ детского сада № 54. Были своевременно устранены выявленные нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также ведётся контроль недопущения возникновения повторных нарушений.

В нашем детском саду сложилось деловое сотрудничество членов профсоюзного комитета и администрации. Развитию социального партнерства и сотрудничества способствует обоюдное желание сделать все возможное, чтобы воспитательно-образовательный процесс складывался максимально эффективно, при этом члены профкома способствует тому, чтобы в коллективе преобладала доброжелательная, благоприятная атмосфера.

В профсоюзном комитете задействованы сотрудники, которые на протяжении всего года активно участвуют в жизни и развитии профсоюзной организации ДОУ.

Работа профсоюзного комитета заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний и т.д.

Регулярно проводятся заседания профсоюза по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профсоюза, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.

Члены профсоюзного комитета детского сада проводят большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности ДООУ используются:

- Официальный сайт ДООУ;
- информационный стенд в ДООУ.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, беседы, собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде детского сада занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Профком ДООУ проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из основных направлений профкома ДООУ является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Мероприятия по улучшению условий труда работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Коллективный договор МБДООУ детского сада № 54 действует с 23.03.2021 г. по 22.03.2024 г. (регистрационный № 15529/21-917 от 26.05.2021 г. в управлении по труду министерства труда и социального развития Ростовской области) правовой акт, в котором определены и приняты взаимные права и обязанности сторон коллективного договора по различным вопросам согласно трудовому кодексу Российской Федерации.

В 2022 г. было составлено дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору (регистрационный № 16915/22-373 от 18.03.2022 г. в управлении по труду министерства труда и социального развития Ростовской области) на основании

Федерального закона от 06.12.2021 № 406-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», в соответствии с

Постановлением Администрации города Новочеркаска от 14.12.2021 № 1704 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений города Новочеркаска, подведомственных Управлению образования Администрации города Новочеркаска» Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего решения, и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и локальные акты, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники ДОУ, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член ПО уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

В дальнейшем наша профсоюзная организация детского сада ставит перед собой задачи:

- достичь профсоюзного членства до 100%;
- продолжить работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать дальнейшему сплочению коллектива;
- участвовать в профсоюзных конкурсах;
- внедрить систему наставничества;

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни детского сада.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – это то, что волнует наш профком.